

De transitie naar een duurzame supply chain

Met slow fashion slaan we de grootste slag

En wat doet MR MARVIS nog meer om hun impact op mens, milieu en klimaat te reduceren?

Mensen meenemen in verandering is cruciaal

In gesprek met Bart Schoonderwoerd van Technische Unie

**Set to
change?**



Anne Yntema over de meerwaarde van het Young Professional Program bij Set

Anne is in 2021 begonnen als trainee in het Young Professional Program bij Set. Tijdens deze studie werd haar voorliefde voor werken met mensen én haar passie voor cijfers en analytisch denken bevestigd. Dit leidde tot haar keuze voor Supply Chain Management, waarin deze twee werelden samenkomen.

Anne legt uit: "Mijn derdejaars stage bevestigde mijn interesse in supply chain. Ik zat bij een kleine FMCG- organisatie waar ik de volledige keten heb ervaren: productie, warehousing, kwaliteitsproblemen, plannen, forecasting en klantbehoeften. Daardoor ben ik de veelzijdigheid en het praktische schakelen binnen de supply chain gaan waarderen."

Iris: Hoe ben jij na jouw master terecht gekomen bij Set?
"Vanuit de universiteit was ik veel in contact met bedrijven en via een gastcollege van Set kwam ik in contact met Ujendre. Het idee van een traineeship, zoals het Young Professional Program, sprak me aan, door de mogelijkheid om diverse supply chain-rollen te verkennen, bij verschillende bedrijven en industrieën. Dit, in combinatie met de focus op mijn persoonlijke ontwikkeling en dat er wordt gekeken naar mij als persoon, heeft mij uiteindelijk de keuze voor Set doen maken."

Deze verwachting is door de opdrachten heen bevestigd. Ik merk dat de focus ligt op persoonlijke ontwikkeling met goede begeleiding en interessante projecten. Dit wordt ondersteund door de trainingen die worden aangeboden. Ik heb in korte tijd veel ervaring en belangrijke inzichten opgedaan. Na 1,5 jaar werd ik tijdens een van mijn opdrachten gezien als iemand met aanzienlijke supply chain kennis. Dit bevestigt de waarde van wat ik doe en leer."

Nora: Wat heb je tot nu toe geleerd van de opdrachten die je hebt gedaan?

"Wat ik vooral heel erg leuk en leerzaam vind, is dat ik alle onderdelen in de keten zie. Wanneer je aan een knopje draait in het begin van de keten, begrijp je hierdoor steeds beter wat voor effect dit heeft op een onderdeel aan het einde van de keten en vice versa. Binnen de supply chain maak je nooit een keuze die invloed heeft op alleen jouw eigen werk."

Daarnaast ben ik erachter gekomen dat ik de cultuur van het bedrijf belangrijker vind dan de industrie waarin het actief is. Ik vind het zowel leuk om dicht op de operatie te zitten als lange termijn strategische plannen te maken. Ook wil ik graag aanpakken, ik wil impact kunnen maken op een positieve manier en niet te veel afwachten. Ik vind de vrijheid om te kunnen handelen heel belangrijk."

Iris: Hoe beoordeel je de trainingen van Set en ervaar je daadwerkelijk meerwaarde tijdens de uitvoering van je opdrachten?

"De trainingen en intervisies bieden een waardevolle mix van praktische begeleiding en theoretische concepten. Het geeft de mogelijkheid om concrete problemen te bespreken en praktisch advies te ontvangen. Ujendre staat gedurende opdrachten ook altijd open om extra ondersteuning te geven, wat super waardevol is.

In het eerste jaar ligt de focus van de trainingen op basiselementen zoals effectiviteit en leiderschapsmodellen, wat een solide basis creëert. Het tweede jaar richt zich meer op interactie met anderen, communicatie en persoonlijke reflectie. Deze aanpak liet me mijn persoonlijke kijk op situaties, mijn reacties in stressvolle situaties en hoe ik handel onder druk inzien.

"De duurzaamheid van een product staat of valt met de duurzaamheid van het proces dat het voortbrengt"


Nu, in het derde jaar, verdiepen we ons verder in leiderschap. Door de groeiende inzichten in mijn persoonlijke ontwikkeling kan ik mijn impact in mijn werk uiteindelijk alleen maar vergroten."

Iris: Hoe draag jij bij aan duurzaamheid?

"In mijn eerste jaren moet ik toegeven dat duurzaamheid niet mijn volledige aandacht had. Naarmate de focus binnen Set steeds meer op duurzaamheid kwam te liggen, keek ik hier anders naar. Wat me intrigeert, is de impact op duurzaamheid binnen de supply chain, vooral bij productiebedrijven. De kern van zo'n bedrijf is productie, wat zowel invloed heeft op het milieu als op de interne relaties. Ik geloof dat de supply chain de ideale plek is om duurzame veranderingen aan te brengen. Jij kunt de keuze maken om leveranciers, externe partners en het productieproces te sturen op basis van duurzaamheid."

Nora: Wat zijn je toekomstplannen?

"Wat ik hierna precies ga doen, weet ik nog niet. Door het Young Professional Program heb ik een beter beeld kunnen vormen waar ik me op wil richten in de toekomst, in het type werk dat me aanspreekt of bijvoorbeeld de organisatiecultuur. Ik wil me verder verdiepen in effectief leiderschap binnen een organisatie. Ik wil me verder ontwikkelen in het leidinggeven aan mensen en teams en hierin hun potentieel volledig tot uiting laten komen. Ook wil ik me focussen op effectieve communicatie. Het vermogen om goed te communiceren is van groot belang en ik ben ervan overtuigd dat je hier altijd in zal moeten blijven investeren."

Mijn passie ligt in het leidinggeven en samenwerken met mensen, terwijl ik tegelijkertijd mijn analytische en strategische vaardigheden benut. Ik streef ernaar om met betekenisvol werk een positieve impact op mijn omgeving te hebben." 



Anne Yntema

Leeftijd: 26 jaar
Opleiding: Bachelor Bedrijfskunde, Erasmus University, Rotterdam.
Master Supply Chain Management, Tilburg University, Tilburg.

Oktober 2023 – Heden: Demand Planner bij Haribo

Als Demand Planner bij Haribo optimaliseert Anne de vraagvoorspelling en helpt ze het Sales & Operations Planning (S&OP) proces te verbeteren en robuust te ontwikkelen.

December 2022 – September 2023: Senior Scheduler bij AkzoNobel

Anne was als Senior Scheduler verantwoordelijk voor de planning van een productfamilie. Hier zat ze naast de fabriek en hield ze nauw contact met de productieafdeling. Ze was als key-user betrokken bij de implementatie van een nieuw planningsysteem.

April 2022 – September 2022: Supply planner bij Biscuit International

Anne overzag de 2-13 weken planning voor 2 fabrieken en had een sleutelrol in communicatie met markten, Demand Planning, co-packing, inkopen bij zusterbedrijven en procesoptimalisatie voor twee markten. In samenwerking met Capgemini zijn nieuwe planning en optimalisatietools geïmplementeerd.

Mei 2021 – Maart 2022: Specialist S&OP bij Celanese

Door schaarste in aanbod tijdens COVID-19 werd Anne gevraagd het escalatieproces mede op te zetten en de allocaties toe te wijzen. Ook was ze verantwoordelijk voor productieplanning en leidde ze een change managementproject binnen allocatiemanagement.



Ready,
set,
go!



Een talent ontwikkelt zich niet alleen

Samen
ontwikkelen we
de supply chain
leiders van de
toekomst