



Thijs: "Ik ben bij Set bezig geweest om samenwerkingen op te zetten met goede doelen"



Annelotte Vroon - Set
Jojan Heinen - Set
Thijs Koster - Set



5 minuten



Duurzaamheid

Duurzaamheid binnen Set



Annelotte: "Het is voor mij een must dat het bedrijf waar ik werk bewust bezig is met duurzaamheid en kritisch kijkt naar zijn rol daarin"

Zoals Jan Rotmans in zijn boek 'Omarm de chaos' omschrijft, lijden veel mensen aan de illusie van machteloosheid als het gaat om verduurzamen. Zo schrijft hij dat mensen niet goed weten welk verschil zij individueel kunnen maken en verzinnen allerlei excuses om zelf niet te veranderen, omdat het er wezenlijk niet toe zou doen. Als iedereen zo denkt, zal er fundamenteel nooit iets veranderen. Op het moment dat bij mensen het besef ontstaat dat elke verandering ertoe doet en dat elk mens ertoe doet, zien zij hun rol in de duurzaamheidstransitie en schatten zij deze op waarde.

Met deze tekst in het achterhoofd gingen we in gesprek met **Annelotte, Jojan en Thijs**, werknemers van Set, om te bespreken hoe duurzaamheid verweven is in hun leven.

Wat doen jullie om met duurzaamheid bezig te zijn in je persoonlijke leven?

Annelotte: "Ik ga verantwoord om met resources, denk bewust na over mijn aankopen en probeer goed na te denken over mijn keuzes. Voorbeelden hiervan zijn bijna geen vlees eten, vermijden van het gebruik van 'single-use plastics', product en kleding aankopen minimaliseren, en zo veel mogelijk duurzaam reizen."

Jojan: "Ik doe sinds dit jaar mee aan '52 weken duurzaam'. Hiervoor krijg ik elke week een duurzame uitdaging zoals het uitmesten van je kledingkast, zodat je bewust bent wat er in je kast hangt voordat je weer nieuwe kleding koopt. Voordat ik nieuwe spullen koop, check ik eerst of ik het tweedehands kan vinden en breng ik mijn oude spullen naar de kringloop. Daarnaast probeer ik zo min mogelijk voedsel te verspillen. Ik woon naast de markt van Blaak in Rotterdam. Daar probeer ik elke week heen te gaan om mijn wekelijkse

boodschappen te doen die ik ook in de supermarkt kan vinden. Dit is goedkoper en ik neem tassen mee om minder verpakking en afval te hebben."

Thijs: "Duurzaamheid komt bij mij naar voren in een aantal bewuste keuzes die ik maak. Zo kies ik voor vakantiebestemmingen waar ik niet naar toe hoeft te vliegen. Bovendien eet ik geen vlees, koop duurzame producten in de supermarkt en mijn kleding is zo veel mogelijk tweedehands."

Zijn jullie betrokken bij milieuorganisaties of goede doelen?

Thijs: "Officieel ben ik nergens bij aangesloten, maar ik heb wel meerdere keren op de A12 gedemonstreerd. Het grote aantal mensen van verschillende leeftijden dat daar aanwezig was, gaf hoop en een groot gevoel van saamhorigheid."

Annelotte: "Ik ben donateur van Plan International. Deze stichting zet zich in voor een wereld waarin kinderen zich volledig kunnen ontwikkelen en waarin jongens en meisjes dezelfde kansen hebben."

Jojan: "Ja, bij Better Time Stories, een initiatief om met interactieve boeken families te herenigen die door oorlog van elkaar gescheiden zijn. Dit doe ik samen met Tim (Stormmesand, van Set, red.). Wij hebben ze vorig jaar vanuit Set ondersteund en zijn daar zelf blijven hangen. We ondersteunen het logistieke deel van de operatie, zo zoeken we nu uit hoe we het concept in meerdere Europese landen kunnen uitrollen. Daarnaast werk ik in de zomer als vrijwilliger bij de Buurtcamping in Rotterdam, dit is een landelijk initiatief voor buurten waar de bewoners niet altijd op vakantie kunnen."

Zijn er bij je opdracht specifieke projecten of initiatieven die gericht zijn op duurzaamheid?

Jojan: "Door efficiëntie in mijn projecten bij AkzoNobel, draag ik bij aan een lagere carbon footprint van het bedrijf. Door data aan te leveren voor een duurzaam

project, kijken ze of bepaalde materialen die schadelijk voor het milieu zijn niet meer gebruikt hoeven te worden in het productieproces. Daarnaast verbeter ik de transportstroom door luchtvaarttransport te verminderen en scheepvaarttransport te verhogen."

Thijs: "Niet bij mijn opdracht. Binnen Set ben ik echter wel betrokken geweest bij het opzetten van samenwerkingen met verschillende goede doelen. Een resultaat hiervan is de samenwerking met KlimaatGesprekken."

Annelotte: "Bij mijn vorige opdrachtgever, Mars, was er een duurzaamheidsbeleid. Medewerkers konden bijvoorbeeld een middag afval rapen in de buurt. Daarnaast waren er activiteiten die meer gericht waren op de business zelf, zoals het verduurzamen van de verpakkingen."

Hoe zie jij de rol van duurzaamheid zich ontwikkelen in jouw toekomstige carrière en privéleven?

Thijs: "Op dit moment probeer ik mijzelf zo breed mogelijk te ontwikkelen, binnen mijn duurzame grenzen. Het is niet zo dat ik alleen met duurzaamheid bezig wil zijn, maar ik wil ook niet werken voor initiatieven die daar lijnrecht tegenover staan. Daarnaast wil ik mijzelf verder ontwikkelen door duurzaamheidsstrainingen te volgen die binnen Set worden opgezet. De kennis die ik hier opdoe, zou ik vervolgens graag bij duurzame bedrijven of opdrachten in willen zetten. Na het afronden van het Young Professional Program hoop ik aan de slag te gaan bij een bedrijf met een volledig duurzame missie. Als ik nog wat verder in de toekomst kijk, hoop ik ooit een eigen zorgboerderij op te zetten samen met mijn vriendin. Hiermee willen we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt helpen in het vinden van een geschikte werkomgeving, zodat ze zichzelf kunnen ontwikkelen en voldoening halen uit hun werk."

Annelotte: "Het is voor mij een must dat het bedrijf waar ik werk bewust bezig is met duurzaamheid en kritisch kijkt

naar zijn rol daarin. Qua duurzaamheid in onze opdrachten als trainees, denk ik dat supply chain management an sich hier op focust, doordat we altijd bezig zijn met efficiëntie. Zoals Jojan eerder zei; als je een efficiënte supply chain hebt, ben je automatisch duurzaam bezig. Daarnaast zou ik mijn omgeving meer willen inspireren om ook bezig te gaan met duurzaamheid en bijdragen aan meer gelijkheid in de samenleving door het doen van vrijwilligerswerk."

Jojan: "Mijn doel is om in de toekomst als projectmanager aan de slag te gaan om bedrijven te helpen in de duurzame transitie. We krijgen in 2024 van Set ook meer training in duurzaamheid dus daar kijk ik erg naar uit!"



Jojan: "Door efficiëntie in mijn projecten bij AkzoNobel, draag ik bij aan een lagere carbon footprint van het bedrijf"



**Ready,
set,
go!**



Een talent ontwikkelt zich niet alleen

**Samen
ontwikkelen we
de supply chain
leiders van de
toekomst**